

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

28 февраля 2022 года

с.Урожайное

№74 -од

О внесении изменений в положение об оплате труда

На основании Постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края №163 от 11 февраля 2022г О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края», и », в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края и совершенствования системы оплаты труда, администрация Левокумского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №9, утвержденное приказом 30.09.2021 года № 336-од.

2. 1.1. Подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Должностной оклад, ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должностн ой оклад, ставка заработной платы

		(рублей)
1	2	4

1 Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

7672»

2. В приложение 1 «Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края» раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» внести следующие изменения:

2.1. Подпункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам казенных учреждений устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями; по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенных учреждений устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;
- проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях;
- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- инициатива, творчество и применение в работе новых форм и методов организации труда.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения целевых показателей и максимальным размером не ограничивается:

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками - до 100%;

- В связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

Директор МКОУ СОШ №9



А.Н.Шиянова