

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края
(МКОУ СОШ № 9)

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
Левокумского муниципального
округа Ставропольского края
Е.А.Шевченко

29.12.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ СОШ №9
А.Н.Шиянова
приказ от 29.12.2023г. №

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом МКОУ СОШ
№9

протокол №3 от 27.12.2023г.

**Программа развития
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края
на 2024–2028 годы**

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9» Левокумского муниципального округа Ставропольского края
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).3. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"».4. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203.5. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.6. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.7. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».8. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.9. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.10. Муниципальная программа Левокумского муниципального округа «Развитие образования», утвержденная постановлением администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 29.12.2023г № 1242

	11. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Цель Программы	<p>1.Создание к 2028 году необходимых условий для получения каждым обучающимся конкурентоспособного образования, обеспечивающего его профессиональный и социальный успех в современном мире; создание системы интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства школы как инструмента воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.</p> <p>2.Эффективное применение ФООП, в том числе развитие воспитательной работы, проведение профориентационных мероприятий и сотрудничество с общественными организациями этой сферы.</p> <p>3.Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>4.Повышение уровня безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации.</p>
Комплексные задачи Программы развития	<p>1. Повышение конкурентоспособности образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители) в развитие МКОУ СОШ №9, а также за счет обновления материально-технической базы ОО.</p> <p>2. Создание условий для обеспечения доступности воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей и детей с ОВЗ, модернизации инфраструктуры отделения дополнительного образования детей.</p> <p>3.Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры МКОУ СОШ №9 путем создания современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся всех уровней.</p> <p>4.Обеспечение непрерывного характера профессионально-личностного развития педагогических кадров путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников.</p> <p>5. Создание условий для повышения компетентности родителей (законных представителей) обучающихся в вопросах образования и воспитания будущих граждан Российской Федерации.</p>

	<p>6. Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем развития добровольчества (волонтерства), реализации талантов и способностей учащихся в формате общественных инициатив и проектов.</p> <p>7. Расширение образовательных возможностей для учащихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ общего и дополнительного образования.</p>
<p>Планируемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>-Созданы условия для удовлетворения потребности граждан, семьи и социума в качественном обучении и воспитании через развитие организационных, кадровых ресурсов, модернизацию материально-технической базы, сетевое взаимодействие на основе современной цифровой инфраструктуры.</p> <p>-Обеспечено психологическое сопровождение образовательного процесса, безопасное образовательное пространство, доступная среда, обеспечивающая формирование, сохранение и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса, в том числе и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей – инвалидов.</p> <p>- Повышено качество образовательной деятельности на основе актуализации содержания образовательных программ и внедрения оценки качества результатов образования, включающей повышение её объективности.</p> <p>-Усовершенствована система профессионального развития педагогов, включающая расширение их компетенций в области обучения и воспитания школьников, повышения их активности в получении квалификационной категории, адресную методическую помощь и сопровождение в рамках наставничества.</p> <p>- Созданы условия для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждого обучающегося:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организовано углублённое изучение отдельных предметов; • усовершенствовано профильное обучение и система внеурочной деятельности через оптимальное чередование её традиционных и нестандартных форм. <p>-Расширены возможности сетевого взаимодействия и партнерства для внедрения программ по физическому воспитанию, создания школьного музея.</p> <p>-Повышение уровня развития образовательной организации от среднего к высокому по итогам самодиагностики по 8 направлениям, обозначенным в проекте «Школа Минпросвещения России»</p>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Шиянова Анна Николаевна, директор МКОУ</p>

	СОШ №9 Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МКОУ СОШ №9 от 04.12.2023 № 354-од
Период реализации	С 2024 года по 2028 год – 4 года
Этапы реализации Программы развития	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап – подготовительный 2024 год	Проведение проблемно-ориентированного анализа результатов реализации предыдущих программ; - разработка новых и корректировка имеющихся подпрограмм развития; - приведение образовательной системы МКОУ СОШ №9 в соответствие с задачами программы развития и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы развития.
II этап – реализация (2025-2026)	-Реализация мероприятий плана действий Программы развития; - реализация и корректировка ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО; реализация образовательных и воспитательных проектов и подпрограмм; - нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития; - осуществление системы мониторинга реализации Программы развития, - текущий анализ промежуточных результатов.
III этап – обобщающий (2027)	- Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы развития; - обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; - определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития МКОУ СОШ №9, перспектив дальнейшего развития школы; - подготовка локальных актов МКОУ СОШ №9; - информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности МКОУСОШ №9; -рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития МКОУ СОШ №9.
Порядок финансирования Программы развития	Источники финансирования Программы развития: бюджетные средства
Целевые индикаторы и показатели успеваемости реализации программы	Успешно применяются ФООП, в том числе федеральные рабочие программы при разработке ООП школы. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.

	<p>Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 75%.</p> <p>95% учащихся включено в систему дополнительного образования школы.</p> <p>75 % педагогов, ответственных за профориентацию прошло обучение по программам, связанным реализацией профминимума Минпросвещения.</p> <p>В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.</p> <p>Увеличилось на 45% число работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>90 % педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ, длительно болеющими детьми.</p> <p>Отсутствуют происшествия, произошедшие на территории организации</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.</p> <p>Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся.</p> <p>Организовано профильное обучение и профориентация с использованием сетевого взаимодействия образовательных учреждений.</p> <p>Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.</p> <p>Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.</p> <p>Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.</p> <p>Педагоги владеют цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.</p> <p>Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.</p>
<p>Контроль реализации</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом директора МКОУ СОШ №9</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор МКОУ СОШ №9.</p>

1. Информационная справка об ОО

Наименование	Содержание
Основные сведения об ОО	<p>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (МКОУ СОШ №9).</p> <p>Дата создания (основания) ОО: 1950г.</p> <p>ИНН: 2613007129</p> <p>Учредитель: Администрация Левокумского муниципального округа Ставропольского края</p> <p>Лицензия:</p> <p>Адрес ОО: 357973 Ставропольский край, Левокумский район, с. Урожайное, ул.Речная,2.</p> <p>Контакты : телефон (86543)5-91-60</p> <p>адрес электронной почты ОО school9.07@mail.ru</p> <p>адрес официального сайта ОО в сети «Интернет» https://sh9-urozhajnoe-r07.gosweb.gosuslugi.ru/</p>
Сведения об обучающихся	<p>Количество обучающихся в школе -444</p> <p>НОО- 195 обучающихся</p> <p>ООО- 229 обучающихся</p> <p>СОО- 20 обучающихся</p> <p>Детей с ОВЗ -27</p> <p>Детей-инвалидов -9</p>
Краткая характеристика организационно-педагогических условий	<p>Структура управления в учреждении состоит из 4 уровней. Для членов каждого уровня управления разработаны функциональные обязанности, что обеспечивает четкость и слаженность в управлении развития и деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>I уровень:</u> директор - главное административное лицо, воплощающее единоначалие и несущее персональную ответственность за все, что делается в образовательном учреждении всеми субъектами управления. К этому же уровню отнесены: Собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Совет старшеклассников. Субъекты управления этого уровня обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития образовательного учреждения, всех его подразделений.</p> <p><u>II уровень:</u> заместители директора образовательного учреждения по учебной, воспитательной, хозяйственной, деятельности. Каждый член администрации интегрирует определенное направление согласно своему административному статусу.</p> <p><u>III уровень:</u> методические объединения. МО ведут методическую работу по своему направлению, организуют внеурочную и внешкольную деятельность обучающихся, проводят анализ результатов образовательного процесса. Выдвигают предложения по улучшению процесса образования.</p>

	<p>IV уровень: обучающиеся, родители. Развитие самоуправления на этом уровне обеспечивает реализацию принципа демократизации. Участие детей в управляющей системе формирует их организаторские способности и деловые качества. В целях привлечения родительской общественности к активному участию в жизни школы, укрепления связей между школой и семьей, реализации прав родителей на участие в управлении школой, в школе функционирует общешкольный родительский комитет, действующий на основании Положения о родительском комитете. Родительский комитет школы: - вносит на рассмотрение органов самоуправления школы предложения по организационно-хозяйственным вопросам; - осуществляет контроль за качеством питания обучающихся.</p> <p>МКОУ СОШ №9 реализует образовательные программы всех уровней общего образования:</p> <p>Уровень начального общего образования (нормативный срок освоения – 4 года);</p> <p>Уровень основного общего образования (нормативный срок освоения – 5 лет);</p> <p>Уровень среднего общего образования (нормативный срок освоения – 2 года).</p> <p>Реализуемые общеобразовательным учреждением образовательные программы соответствуют параметрам учебного плана, нормативам примерных программ общего образования, целям и задачам образовательной программы учреждения, перечню в лицензии образовательного учреждения, минимуму содержания образования.</p> <p>Используемый учебно-методический комплекс (учебники, учебные пособия, дидактические материалы) соответствует учебному плану ОУ и заявленным образовательным программам.</p> <p>Дополнительное образование в МКОУ СОШ № 9 функционировало по 4 направленностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социально- гуманитарной; - художественной; - физкультурно-спортивной; - туристско-краеведческой. <p>В рамках данных направленностей работает 20 детских объединений.</p> <p>В рамках реализации проекта «Современная школа» открыт Центр цифрового и гуманитарного профиля «Точка Роста».</p>
Сведения о режиме деятельности	<p>Продолжительность учебной недели в школе:</p> <p>5 – дневная неделя: 1 - 4 классы, 6 – дневная неделя: 5 - 11 классы</p> <p>Занятия проводятся в одну смену.</p> <p>Начало занятий: 08.15 Окончание занятий: 14.35</p> <p>Продолжительность урока:</p> <p>в 1-х классах 1, 2-четверть – 35 (мин), 3,4 четверть – 40 мин. Обучение проводится без бального оценивания знаний обучающихся и домашних заданий. В середине третьей четверти предусмотрены дополнительные недельные каникулы.</p> <p>во 2-11- классах - 40 (мин.).</p>
Сведения о работниках	Образовательное учреждение МКОУ СОШ № 9 полностью укомплектовано

ОО	<p>педагогическими кадрами согласно штатному расписанию, вакансии – математика – 18 ч., иностранный язык – 18 ч.</p> <p>Административный состав: Директор школы – Шиянова Анна Николаевна Заместитель директора по УВР – Шкабурина Светлана Евгеньевна Заместитель директора по УВР (0,5 ст) – Кравченко Елена Николаевна Заместитель директора по ВР – Сергеева Лариса Федоровна Заместитель директора АХЧ – Бобина Евгения Александровна</p> <p>Педагогический состав: Всего педагогов – 38 чел. Внешних совместителей – 1, в декретном отпуске – 1, библиотекарь – 1.</p> <p>Вспомогательный состав: социальный педагог – 1, педагог-психолог – 1, учитель-логопед – 1, старшая вожатая – 1, советник директора по воспитанию – 1.</p> <p>Четыре педагога являются руководителями районных методических объединений учителей. (Перепелицына Л.В., Мосиенко О.В., Шиянов В.П., Пригода С.В.)</p> <p>Процент преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам 100%. Кадровый состав педагогов школы определяется опытными специалистами, стаж работы которых в основном более 20 лет.</p> <p>Квалификационный уровень педагогов: высшая- 12(31,5%), первая – 16 (42,1%), соответствие занимаемой должности-9 (23,6%), без категории-1(2.6%).</p> <p>В школе существует система наставничества. Наставниками молодых и малоопытных педагогов являются перепелицына Л.В. и Стукалова Л.В.</p> <p>За успехи в обучении и воспитании учащихся педагоги имеют награды разного уровня:</p> <table data-bbox="574 1198 1500 1713"> <thead> <tr> <th>Награды</th> <th>количество</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Знак «Отличник народного просвещения»</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Знак «Почётный работник общего образования РФ»</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Знак «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота министерства образования РФ</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота министерства образования СК</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Ветеран труда</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота губернатора СК</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Диплом министерства образования СК</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота АЛМР</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>Диплом ОО</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота ОО</td> <td>28</td> </tr> </tbody> </table>	Награды	количество	Знак «Отличник народного просвещения»	2	Знак «Почётный работник общего образования РФ»	3	Знак «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	1	Почетная грамота министерства образования РФ	2	Почетная грамота министерства образования СК	20	Ветеран труда	5	Почетная грамота губернатора СК	4	Диплом министерства образования СК	1	Почетная грамота АЛМР	22	Диплом ОО	11	Почетная грамота ОО	28
Награды	количество																								
Знак «Отличник народного просвещения»	2																								
Знак «Почётный работник общего образования РФ»	3																								
Знак «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	1																								
Почетная грамота министерства образования РФ	2																								
Почетная грамота министерства образования СК	20																								
Ветеран труда	5																								
Почетная грамота губернатора СК	4																								
Диплом министерства образования СК	1																								
Почетная грамота АЛМР	22																								
Диплом ОО	11																								
Почетная грамота ОО	28																								
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	<p>Социальные партнёры школы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Центр по работе с молодёжью Левокумского муниципального округа. 2. Школы округа. 3. Краеведческие музеи Левокумского муниципального округа. 																								

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Урожайненский филиал МКУК «ЦБС ЛМО СК». 5. МКУ ДО ДЮСШ «Ника» Левокумского муниципального округа. 6. МКУ ДО «ДДТ». 7. Урожайненский филиал МКУК «ЛРБ» ЛМНРСК. 8. НРПК г.Нефтекумска. 9. МКОУ СОШ №7 с.Величаевского. 10. ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ. 11. СКФУ 12.Казачья пожарная часть № 128 – Урожайное
<p>Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года</p>	<p>Учащиеся МКОУ СОШ №9 успешно проходят государственную итоговую аттестацию, получают аттестаты с отличием. По итогам 2023 года школьные результаты выше районных и краевых или на уровне по русскому языку (69,54), математике базовой (4,56), истории (64,33) и обществознанию (72,66). За последние три года выпускники 11-х классов получили 1 медаль «За особые успехи в учении», 1 золотую медаль Ставропольского края «За особые успехи в обучении». Аттестат об основном общем образовании с отличием за период с 2020 по 2023 год получили 5 выпускников девятых классов.</p> <p>Большое внимание в школе уделяется выявлению и развитию детской одаренности, и профессиональному самоопределению учащихся. Ежегодно обучающиеся МКОУ СОШ №9 становятся призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по предмету «Технология».</p> <p>Футбольная команда школы «Колос» является постоянным победителем и призером открытых турниров районного и краевого уровня по мини- футболу, ежегодно является зональным победителем Всероссийского проекта «Мини-футбол в школу». С 2021 года в школе реализуется проект Российского футбольного союза «Футбол в школе». В рамках данного проекта в 2022 году школа стала региональным победителем фестиваля «Футбол в школе».</p> <p>В 2021 году ученица 9 класса стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений «Без срока давности»; в 2022 году ученик 7 класса вышел в финал Хакатона детских команд DigitalSpace 2022 и занял первое место. В 2023 году призерами краевой комплексной олимпиады четвероклассников «Старт» стали учащиеся 4 класса. В 2024 году воспитанники центра цифрового и гуманитарного профиля заняли 3 место в краевом конкурсе творческих работ «Рождество Христово» среди студентов профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования, обучающихся общеобразовательных организаций.</p> <p>Учителя школы систематически принимают участие в профессиональных конкурсах, занимают призовые места:</p> <p>в 2021 году краевой конкурс на лучшую организацию деятельности образовательных организаций в сфере профилактики детского дорожно-транспортного травматизма – 3 место (Сергеева Л.Ф.), краевой конкурс «Лучшая онлайн-программа организации детского отдыха» -3 место (Ефимова Е.Н.), краевой конкурс « Лучший проектпо организации профилактики ксенофобии и молодежного экстремизма в образовательной среде» - 3 место (Сергеева Л.Ф.), муниципальный этап Всероссийского конкурса « Учитель года-2021» номинация « Лучший учитель»- 1место (Коломыцева Е.А.), муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-2021» номинация «</p>

Педагогический дебют»-2 место (Пушкина В.С.), муниципальный конкурс « Лучший урок года» - призер (Пушкина В.С.);

в 2022 году региональный этап Всероссийского конкурса « Учитель года России -2022» номинация «Педагогический дебют» - 3 место (Диденко Д.В.), краевой конкурс «Дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ реализуемых в организациях отдыха» - 2 место (Денисенко М.П.); муниципальный этап Всероссийского конкурса « Учитель года-2022» номинация «Педагогический дебют»- 1 место (Диденко Д.В.), муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогических работников «Воспитать человека 2022» - 3 место (Перепелицина Л.В.); муниципальный конкурс «Школьный музей: новые возможности»- 3 место (Краснянская Г.А.);

в 2023 году региональный этап Всероссийской олимпиады для учителей « Хранители русского языка»- призер (Дюпина Л.В., Герасименко О.Н.); краевой конкурс методических разработок по формированию естественнонаучной грамотности обучающихся – победитель (Шкабурина С.Е.); муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогических работников «Воспитать человека 2023» - 1 место (Дюпина Л.В.); муниципальный этап Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования детей « Сердце отдаю детям 2023»- 1 место (Пушкина Н.А.); муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-2023» номинация «Педагогический дебют»- 2 место (Шкабурина С.Е.); муниципальный профессиональный конкурс «Лучшая управленческая команда – 2023» - 3 место (Шиянова А.Н., Дубровина О.Н.,Сергеева Л.Ф.); муниципальный конкурс методических разработок по формированию функциональной грамотности – призер (Кравченко Е.Н.);

в 2024 году муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-2024» номинация «Лучший учитель»- 3 место (Осторовский Д.А.).

2. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей и нескольких различных индивидуальных учебных планов	3	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель) (с 1 сентября 2023 года)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		

		результатов федеральных рабочих программ учебных предметов					
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Отсутствие перспективного прогнозирования контингента обучающихся.	Прогнозирование динамики контингента обучающихся, разработка перспективного плана закупки учебников
5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		

6	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального самоопределения. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального
---	--	---	---	------------------------------------	-------------------------	--	--

							развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.
						Отсутствие системы	• Организация психолого-

						изучение интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей).	педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. <ul style="list-style-type: none"> • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению запросов и ожиданий. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной деятельности.
7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		

8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
10	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении, которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования)	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		

		предметов ЕГЭ менее 70 баллов					
11	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов	2	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
13	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
14	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	Обучающимся обеспечено 10 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся		
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в региональном этапе	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных	Недостаток организации вовлечения	<ul style="list-style-type: none"> Создание системы работы с одаренными детьми, включающую

					интересов и потребностей обучающихся	обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	<p>выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в
--	--	--	--	--	--------------------------------------	---	---

							участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады.
16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров регионального	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и	Недостаток организации вовлечения обучающихся в	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и

		этапа Всероссийской олимпиады школьников			потребностей обучающихся	олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. <ul style="list-style-type: none"> • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключит ельном этапе ВСОШ.
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой	Не осуществляется сетевая форма реализации	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение определения потребностей, направлений и

	<p>форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)</p>	<p>общеобразовательных программ</p>			<p>потребностей обучающихся</p>	<p>программ.</p>	<p>ожидаемых результатов взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация взаимодействия с предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды с целью профессионального определения, осознанного выбора обучающимися образовательно-профессиональных маршрутов, готовности к дальнейшему обучению и успешной социализации. • Организация и координация социального партнерства с местным и бизнес-сообществами, организациями культуры, досуга и спорта, другими образовательными организациями по реализации образовательных и досугово-развивающих программ, мероприятий
--	--	-------------------------------------	--	--	---------------------------------	------------------	--

							и событий.
18	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	Реализация в течение 2 и более лет	3	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
19	Разработанность локальных актов (далее –ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по всем вопросам	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		
20	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено полностью	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		

21	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие адаптированных дополнительных общеобразовательных программ в ОО.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработатка адаптированных дополнительных общеобразовательных программ. • Обеспечение административного контроля.
----	---	---	---	------------------------------------	---	---	---

22	<p>Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)</p>	<p>Отдельные публикации на официальном сайте общеобразовательной организации</p>	1	<p>Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью</p>	<p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части обеспечения информационной открытости образовательной организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся): - назначение/замена ответственных за доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся); - регулярное обновление информации на официальном сайте общеобразовательной организации; - размещение на официальном сайте информации о просветительской и консультативной деятельности с родителями (законными представителями) и педагогическими работниками общеобразовательной организации, публикаций педагогических работников,
25							

23	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ)	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за своевременным учебно-дидактическим обеспечением обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа обеспеченности образовательной организации учебниками и учебными пособиями с целью выявления потребностей. • Осуществление своевременной подачи заявок на обеспечение учебниками и учебно-дидактическое пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ). • Обеспечение приобретения учебников для инклюзивного образования.
24	Наличие специальных технических средств обучения (далее –ТСО) индивидуального и	Оснащены ТСО отдельные рабочие места для обучающихся с	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа оснащенности образовательной организации

	коллективного пользования (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	ОВЗ, с инвалидностью			обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	организации административной функции контроля за наличием ТСО индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью).	специальными техническими средствами обучения индивидуального и коллективного пользования с целью выявления потребностей. <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение контроля наличия ТСО, индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) • Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
25	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью		

26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года)	Не менее 50% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для решения задач: - создание условий для организация неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, научно-исследовательские группы, коллективы и т. д.); актуализации значимости
28							

27	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	Проводится эпизодически (отдельные мероприятия)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	<ul style="list-style-type: none"> • Организация системной деятельности по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью; - создание системы тренинговых мер по подготовке к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - организация обмена опытом с педагогическими работниками других образовательных организаций по организационно-методическим формам обучения детей с ОВЗ, с инвалидностью.
----	--	---	---	------------------------------------	---	---	--

28	Обеспечение бесплатным горячим питанием учащихся начальных классов (критический показатель для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
29	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
30	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	3	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		

31	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие отдельных программ здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда	Отсутствие единой программы здоровьесбережения.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.
32	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		

33	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 1 до 4 видов спорта в ШСК	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
----	--	------------------------------	---	--------------------------------------	---	---	---

34	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	От 20% до 29% обучающихся постоянно посещают занятия	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
35	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников)	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы.

	<p>Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)</p>					<p>Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Создание сообщества обучающихся и педагогических работников. • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Организация индивидуальной работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
--	--	--	--	--	--	---	--

36	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	Наличие победителей и (или) призеров на муниципальном уровне	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. • Организация детско-взрослой событийной общности.
37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	От 10 до 29% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

						Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
38	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критический показатель)	77% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		

39	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направленностям	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствие достаточного количества программ дополнительного образования по всем направленностям.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программы на предмет качества их содержания, соответствия интересам и потребностям обучающихся и их родителей (законных представителей). • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач общеобразовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей). • Обновление методов и содержания дополнительного образования детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, интересами семьи и общества. • Обеспечение равного доступа к дополнительным общеобразовательным программам для различных категорий детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.
----	--	--	---	--	-------------------	--	---

40	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	1 технологический кружок	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	<ul style="list-style-type: none"> • Направление запроса в ЦНППИМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. • Привлечение к реализации дополнительных общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направлениям
----	--	--------------------------	---	--	-------------------	--	---

						<p>дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
					<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ технологического

						<p>"Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).</p>
					<p>Отсутствует материально-техническое оснащение, помещения, необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей.

							<ul style="list-style-type: none"> • Материально-техническое обновление образовательной среды, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной направленности. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств
--	--	--	--	--	--	--	---

						Отсутствие дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	обучения и воспитания). <ul style="list-style-type: none"> • Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. • Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.
41	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
42	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на региональном уровне	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической,	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской),

						изобретательской, творческой деятельности.	инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, мероприятия по сопровождению и развитию).
--	--	--	--	--	--	--	--

Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движению.

- Разработка локального нормативного акта, регламентирующего систему подготовки и участие в конкурсном движении.
- Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, муниципальным перечнями олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий.
- Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
- Организация работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями-предметниками.
- Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными

43	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ с 2 и более организациями	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
44	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	3–4 объединения	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Несбалансированность системы внеурочной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка/корректировка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России.
						Не созданы условия для функционирования школьных творческих объединений.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинговых исследований: ресурсных условий и материально-технических условий для организации школьных творческих объединений (школьный

							<p>театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета, журнал) и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение обучающихся к участию в творческих объединениях (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Создание системы мотивирования/стимулирования организаторов и участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета, журнал) и др.).
45	Функционирование школьного театра	Функционирование школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		

46	Функционирование школьного музея	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Действующий Школьный музей не сертифицирован. .	<ul style="list-style-type: none"> • Организация деятельности по сертификации школьного музея. • Обеспечение регистрации, учета Школьного музея путем его включения в электронный «Реестр школьных музеев» на единой информационной платформе детского отдыха и туризма ФГБОУ ДО «Федеральный центр детско-юношеского туризма и краеведения».
----	----------------------------------	------------	---	--	---------------------------------	--	---

47	Функционирование школьного хора	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	. Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре.	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в школьном хоре. • Обеспечение обучения педагогов по программам дополнительного профессионального образования в области создания школьного хора. • Организация работы руководителя хора, концертмейстера, педагога-организатора и педагогического коллектива по функционированию Школьного хора.
----	---------------------------------	------------	---	--	---------------------------------	---	---

Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.

- Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.
- Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор».
- Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной

48	Функционирование школьного медиацентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Функционирование школьного медиацентра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
49	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	От 10% до 29% обучающихся	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Отсутствие системы работы с детской инициативой.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Не все обучающиеся и их родители ознакомлены с деятельностью школьных творческих объединений.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направленностях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации. Организация ярмарки дополнительного образования с презентацией всех кружков и секций дополнительного образования, работающих в образовательной организации. • Обеспечение информирования родителей о положительных результатах обучающихся, охваченных

							дополнительным образованием.
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

						<p>Недостаточное количество обучающихся участвуют в школьных объединениях.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Разработка программ внеурочной деятельности разных направлений.• Ознакомление обучающихся и их родителей с программой школьного творческого объединения, целями и задачами детского объединения, правилами работы в нем, перспективами личностного развития.• Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных творческих объединениях.
--	--	--	--	--	--	--	--

50	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Мероприятия школьных творческих объединений не учтены в календарном плане воспитательной работы.	<ul style="list-style-type: none"> • Включение мероприятий школьных творческих объединений в календарный план воспитательной работы.
						Недостаточное количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д. (для каждого школьного творческого объединения)	<ul style="list-style-type: none"> • Создание ресурсных условий для функционирования школьных творческих объединений, организации концертов, спектаклей, выпусков газет, журналов и т. д. • Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных концертах, спектаклях, выпусках газет, журналов и т. д. • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений и мероприятий (концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т.д.)

						Запланировано недостаточное количество мероприятий в программах отдельных школьных творческих объединениях.	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ программ и планов мероприятий каждого творческого объединения. • Корректировка плана мероприятий каждого творческого объединения планирование проведения школьных мероприятий не реже или более чем 2 раза в год.
51	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
52	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
53	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
54	Функционирование Совета родителей(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
55	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		

	объединениями						
						<p>Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы. • Разработка проекта, совместного с общественностью поселения/округа, коллегиальными органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность.
						<p>Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия. • Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с

							<p>обсуждением актуальных вопросов воспитания.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация родительских форумов на интернет-сайте общеобразовательной организации, интернет-сообществ, групп с участием педагогов, для обсуждения интересующих родителей вопросов. • Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
57	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.)	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
						Нет защищенных туристических объектов вблизи школы.	<ul style="list-style-type: none"> • Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.

						<p>Отсутствие материально-технического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи. • Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.
						<p>Не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной организации. • Анализ и экспертиза качества школьных программ краеведения и школьного туризма. • Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой деятельности, детскому познавательному туризму. • Организация деятельности рабочей группы по модернизации программ краеведения и

							<p>школьного туризма: - реализация программ урочной и внеурочной деятельности, дополнительного образования по краеведению и школьному туризму; - организация профильных каникулярных отрядов, слетов, мастер-классов, экскурсий, конкурсов по краеведению и школьному туризму; - организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
59	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
60	Функционирование Совета обучающихся(критически	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское		

	й показатель)				движение		
61	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
62	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
63	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
64	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
65	Участие обучающихся в волонтерском движении (при реализации основного общего и (или) среднего общего образования)	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
66	Наличие школьных военно-патриотических клубов	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
67	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

	деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)						
68	Определение заместителя директора, ответственного за реализацию профориентационной деятельности	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
69	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
70	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
71	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
72	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
73	Участие обучающихся в	Да	1	Магистральное	Сопровождение		

	моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях			направление «Профориентация»	выбора профессии		
74	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
75	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мероприятий профессионально-ориентировочного знакомства: система пробных ознакомительных занятий в Кванториумах, IT – куба, Организаций высшего с среднего профессионального образования
						Отсутствует план посещения обучающимися профессиональных проб на региональных площадках.	<ul style="list-style-type: none"> • Включение профессиональных проб в учебно-воспитательную деятельность как обязательное направление профориентационной работы и обеспечение их максимальную приближенность к реальному производству. • Включение в план профориентационной работы участия в профессиональных пробах на региональных

							площадках региона.
76	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
77	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
78	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

	кадровых потребностях современного рынка труда						
79	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
80	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	<ul style="list-style-type: none"> Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении. Обеспечение условий для подготовки обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству: Повышение мотивации обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.
						Не обеспечивается	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение сетевого

						информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.	взаимодействия общеобразовательных организаций с образовательными организациями среднего профессионального образования. <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайн-уроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
81	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогического труда		
82	Предусмотрены меры материального и	Предусмотрены меры	1	Ключевое условие	Условия педагогического		

	нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	материального и нематериального стимулирования		«Учитель. Школьная команда»	труда		
83	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
84	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
85	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
86	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 20% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных

							<p>организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия по их ликвидации, предупреждению. • Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. • Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов.
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программы наставничества, в том числе реверсивного, организация «горизонтального» обучения педагогических работников. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение мероприятий по популяризации диагностики, разъяснении ее роли в снижении уровня профессиональных дефицитов, ее влияния на дальнейшее профессиональное развитие. • Обеспечение самодиагностики профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности, на основе разработанного инструментария (анкета/чек-лист). • Обеспечение проведения диагностики профессиональных дефицитов на основании результатов
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>профессиональной деятельности (экспертный анализ результатов в области обучения, воспитания, развития обучающихся).</p>
87	<p>Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты</p>	<p>Менее 3 % учителей</p>	0	<p>Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»</p>	<p>Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества</p>	<p>Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. • Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников. • Выстраивание взаимодействия региональных методистов с руководителем образовательной организации и его

							<p>заместителями, руководителями предметных методических объединений и педагогическими работниками, для которых необходима разработка ИОМ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. • Обеспечение мотивирующего административного контроля разработки и реализации ИОМа. • Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей. • Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог").</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация мониторинга удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью и методическим сопровождением. • Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их
--	--	--	--	--	--	--	--

							<ul style="list-style-type: none"> • профессиональной деятельности.
88	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель)	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
89	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного

							<p>профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к изучению и использованию инструментов ЦОС.
--	--	--	--	--	--	--	--

90	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Не менее 50% педагогических работников	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны
----	--	--	---	--	-----------------------------------	--	--

							<p>администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.
--	--	--	--	--	--	--	--

							<ul style="list-style-type: none"> • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре.
91	Повышение квалификации штатных педагогов-психологов по программам, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	100% штатных педагогов-психологов	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
92	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	Не менее 50% управленческой команды	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прохождения диагностики управленческих компетенций в области управления процессами, ресурсами, кадрами, результатами, информацией всеми членами управленческой команды (в случае недоступности стандартизированных оценочных процедур пройти самодиагностику)

							<p>профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности и/или диагностику профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической (предметно-методической/управленческой) деятельности с привлечением специалистов других школ).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре. • Формирование перспективного плана повышения квалификации членов управленческой команды по программам повышения квалификации,
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> •
						<p>Не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года). • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре. • Разработка плана

							<p>мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию программ углубленного/профильного обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование перспективного плана повышения квалификации учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильного обучения, по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. • Организация обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. • Организация административного контроля обучения
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание условий (финансовых, организационно-педагогических, информационных) для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны. • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики,
--	--	--	--	--	--	--	---

							информатики, химии, биологии и дополнительных профессиональных программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.
94	Участие педагогов в конкурсном движении	Участие на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). • Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах • Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении. • Создание системы стимулирования инициативы и активизации творчества педагогических работников. • Разработка для педагогов календаря

							<p>активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>конкурса по принципу "равный" учит "равного".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.
95	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по выявлению, изучению, распространению эффективных педагогических практик. • Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик.

						Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства.	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. • Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). • Организация участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.
96	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критическ	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

	ий показатель)						
97	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
98	Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
99	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования(критический показатель)	Не менее 95% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»	3	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

10 0	Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	Не менее 95% обучающихся и педагогов зарегистрированы на платформе «Сферум»	2	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствует ЛА о назначении администратора ИКОП из числа педагогических работников образовательной организации для сопровождения и координации процессов внутри образовательной организации на платформе Сферум.	<ul style="list-style-type: none"> • Назначение администратора ИКОП из числа педагогических работников образовательной организации для сопровождения и координации процессов внутри образовательной организации на платформе Сферум.
						Не внесены соответствующие изменения и дополнения по применению Сферум в VK Мессенджере в рабочие программы и/или учебные планы в части используемых технологических решений в образовательном процессе.	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение соответствующих изменений и дополнений по применению Сферум в VK Мессенджере в рабочие программы и/или учебные планы в части используемых технологических решений в образовательном процессе.

						<p>. ИКОП Сферум не используется для проведения онлайн-трансляций учебных занятий с возможностью просмотров и комментирования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение использования ИКОП Сферум для проведения онлайн-трансляций учебных занятий с возможностью просмотров и комментирования. •
--	--	--	--	--	--	--	--

10 1	Оснащение образовательной организации ИТ-оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС	Соответствует в полной мере	2	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие цифровой модели образовательной среды.	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация и внедрение целевой модели цифровой образовательной среды, (утвержденной приказом Минпросвещения России от 02.12.2019 г. № 649) средствами вычислительной техники, программным обеспечением и презентационным оборудованием.
---------	---	-----------------------------	---	--	----------------------------------	---	---

10 2	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Управление образовательной организацией осуществляется с использованием информационной системы	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаток компетенций у управленческой команды в использовании информационной системы в управлении образовательной организацией организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.
						Отсутствие финансирования	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
10 3	Наличие в образовательной организации пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
10 4	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства		
10 5	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей,	Наличие	3	Ключевое условие «Образовательная среда»	Функционирование школы полного дня		

	включая пребывание в группах продленного дня						
10 6	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственно-общественного управления		
10 7	Функционирование управляющего совета образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственно-общественного управления		
10 8	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога(критический показатель)	Наличие педагога-психолога в качестве: - внешнего совместителя и (или) - привлеченного в рамках сетевого взаимодействия и (или) - штатного специалиста	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
10 9	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в	90% обучающихся и более	3	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		

	общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании(критический показатель)						
110	Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
111	Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
112	Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-дефектолог». Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолог)
113	Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда,	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		

	обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся						
11 4	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога с автоматизированным рабочим местом	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		
11 5	Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Несвоевременное и бессистемное оказание адресной помощи субъектам образовательной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и утверждение ЛА "Положение о порядке организации предоставления психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся". Обеспечение реализации требований локального акта.

детям)(критический показатель)						<p>Психолого-педагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) не оказывается.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация административной деятельности по созданию условий для оказания психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям). •
						<p>Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-дефектолог». • • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога). • Взаимодействие (в том

						<p>. Не разработана психолого-педагогическая программа.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка психолого-педагогической программы. • ..
11 6	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксации и иное)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
11 7	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы	Наличие специальных тематических зон	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
11 8	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Выделение и оснащение тематического пространства (помещения) для отдыха и	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		

		эмоционального восстановления педагогов					
11 9	Профилактика травли в образовательной среде	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Рост явлений насилия, агрессии, игровой и интернет-зависимостей; десоциализации, виктимности в школе. Отсутствие/недостаточность мероприятий, направленных на профилактику травли в образовательной среде.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка ЛА по профилактике буллинга в детской среде. • Проведение работы по формированию благоприятного социального климата школы. • Обеспечение мониторинга и оценки распространенности травли. • Обеспечение формирования группы активистов по координации мероприятий по противодействию травле. •

12 0	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Риск увеличения в ОО обучающихся с антисоциальным, антидисциплинарным, делинквентным противоправным, а также аутоагрессивным (самоповреждающие и суицидальные) поступкам.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация ЛА по профилактике различных видов девиации.
						Отсутствует эффективное распределение сфер ответственности в вопросах профилактики девиантного поведения обучающихся. . .	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение распределения сфер ответственности в вопросах профилактики девиантного поведения обучающихся
						Отсутствует административный контроль.	<ul style="list-style-type: none"> • Выстраивание системы контроля осуществления профилактики девиантного поведения обучающихся. • Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике девиантного поведения обучающихся.

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

Администрация МКОУ СОШ №9 провела самодиагностику по методике ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (далее – ФГБНУ «ИУО РАО») на основе принципов управления качеством образования в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» для определения и фиксации уровня вхождения в проект. По результатам диагностики определено исходное состояние школы как средний уровень освоения модели «Школы Минпросвещения России». Сумма баллов по результатам самодиагностики -151. Ориентация на полученный уровень соответствия позволит управлять изменениями при планировании профиля развития.

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)	Планируемый результат, описание
1	Знание	Получено 36 баллов, что соответствует среднему уровню и составляет 67,92 % от максимально возможного балла. Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: образовательный процесс, функционирование объективной ВСОКО.	Необходимо доработать такие показатели как: реализовать углубленное изучение отдельных предметов на уровне ООО не менее чем в одном классе в двух параллелях; организовать вовлечение обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовку к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников; разработать адаптированных дополнительных общеобразовательных программ; Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, инвалидностью, с этой целью создать информационный блок на

			официальном ОО с регулярно обновляемой информацией; Обеспечить своевременное обучение педагогов на КПК в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью до 80%.
2	Здоровье	Получено 15 баллов, что соответствует среднему уровню и составляет 68,18 % от максимально возможного балла. Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: 100% обеспечение обучающихся начальных классов горячим питанием, здоровьесберегающая среда, создание условий для занятий физической культурой и спортом.	Необходимо доработать такие показатели как: увеличить до 9 видов спорта в ШСК; увеличить долю обучающихся постоянно посещающих дополнительные занятия в области физической культуры и спорта до 30%; организовать индивидуальную работу с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях; увеличить долю обучающихся имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением до 30%.
3	Творчество	Получено 20 баллов, что соответствует среднему уровню и составляет 68,96% от максимально возможного балла. Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: доля обучающихся охваченных дополнительным образованием; функционирование школьного театра; участие обучающихся в конкурсах, фестивалях; сетевая реализация дополнительных общеобразовательных	Необходимо доработать такие показатели как: Организовать функционирование на базе МКОУ СОШ №9 школьного телевидения, школьного хора; сертифицировать школьный музей; увеличить наличие технологических кружков на базе МКОУ СОШ №9 до двух.

		программ.	
4	Воспитание	<p>Получено 19 баллов, что соответствует среднему уровню и составляет 86,36% от максимально возможного балла.</p> <p>Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: организация воспитательной деятельности, ученическое самоуправление, волонтерское движение.</p>	<p>Необходимо доработать такие показатели как:</p> <p>увеличить реализацию программ дополнительного образования по краеведению и школьному туризму до двух.</p>
5	Профориентация	<p>Получено 12 баллов, что соответствует высокому уровню и составляет 86,36% от максимально возможного балла.</p> <p>Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: сопровождение выбора профессии,</p>	<p>Необходимо доработать такие показатели как:</p> <p>посещение учащимися профессиональных проб на региональных площадках.</p>
6	Учитель. Школьная команда	<p>Получено 16 баллов, что соответствует базовому уровню и составляет 50% от максимально возможного балла.</p> <p>Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: условия педагогического труда; методическое сопровождение, система наставничества.</p>	<p>Необходимо доработать такие показатели как:</p> <p>увеличить охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной самодиагностикой) до 50%;</p> <p>снизить долю учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты до 1%;</p> <p>увеличить долю педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования до 60%;</p> <p>увеличить долю педагогических</p>

			<p>работников прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания до 60%;</p> <p>увеличить повышение квалификации управленческой команды до 100%.</p>
7	Образовательная среда	<p>Получено 18 баллов, что соответствует высокому уровню и составляет 85,71 % от максимально возможного балла.</p> <p>Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: ЦОС(поддержка всех активностей); организация внутришкольного пространства.</p>	<p>Необходимо доработать такие показатели как:</p> <p>увеличить долю педагогических работников включенных в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно использующим платформу «Сферум» до 100%.</p>
8	Школьный климат	<p>Получено 15 баллов, что соответствует среднему уровню и составляет 78,94 % от максимально возможного балла.</p> <p>Максимально возможный уровень достигнут по таким критериям как: организация психолого-педагогического сопровождения; формирование психологически благоприятного школьного климата,</p>	<p>Необходимо доработать такие показатели как:</p> <p>ввести ставку педагога-дефектолога в штатное расписание МКОУ СОШ №9;</p> <p>разработать психолого-педагогическую программу и (или) комплекс мероприятий оказания психолого-педагогической помощи для каждой из целевых групп обучающихся (испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам, обучающимся с ОВЗ и инвалидностью, одаренным детям)</p>

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями в полном объеме. Стабильный профессиональный педагогический коллектив. Функционирование объективной ВСОКО.	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Ученический контингент, поступающий и прибывающий в школу подготовлен по программам ФГОС дошкольного образования и соответствующего уровня образования	Увеличение количества учащихся с ЗПР, плохо владеющих русским языком
Воспитание	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений	Отсутствует трансляция опыта взаимодействия школы и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Увеличивается число участников детских молодежных и общественных объединений	Наличие родителей учащихся, которые настроены против участия детей в детских общественных объединениях
Здоровье	Стабильная здоровье сберегающая среда	Не достаточная доля учащихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО»	Высокая заинтересованность учащихся в получении знаков отличия «ГТО»	Низкая доля учащихся, заинтересованных в занятиях физической культурой и спортом.
Творчество	Участие обучающихся в	Не достаточная доля победителей и	Увеличение доли участников конкурсного	Высокая загруженность учащихся и педагогов

	мероприятиях и конкурсном движении на всех уровнях	призеров на региональном и всероссийском уровнях	движения	
Профориентация	Участие в мероприятия по профориентации на основном уровне	Отсутствие в школе профессионального обучения по профессиям рабочих и служащих	Организация сетевого взаимодействия с предприятиями	Отсутствие у предприятий желания сотрудничества
Учитель. Школьная команда	Условия педагогического труда – действует локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования.	Низкая доля участие педагогов в конкурсном движении. Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС.	Оптимизация локальных актов по стимулированию педагогов.	Высокая загруженность педагогов. Педагогическое выгорание.
Школьный климат	Формирование психологически благоприятного школьного климата. Профилактика буллинга	Отсутствие в штате учителя-дефектолога	Укомплектование штата психологом и учителем-логопедом	Отсутствие кандидатов на должность учителя-дефектолога
Образовательная среда	Поддерживаются	Менее 50%	Школьное сообщество	Слабая вовлеченность

	активности цифровой образовательной среды	педагогов используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа»	активно использует сервисы ЦОС	школьного сообщества в ЦОС
--	---	---	--------------------------------	----------------------------

4. Основные направления развития организации.

4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
1	Знание	Углубленное изучение	Ввести преподавание предметов на углубленном уровне в двух и более параллелях	Ведется преподавание предметов на углубленном уровне	2024 - 2025	Внести изменения в УП	Наличие программ, учебников и учебных пособий для преподавания предметов на углубленном уровне	Заместитель директора по УВР С.Е. Шкабурина	2-3 предмета на углубленном уровне во 2-9 классах	Согласно критериев проекта «Школа Минпросвещения»
		РЭ Всероссийской олимпиады школьников	Добиться активного участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	Школьники участвуют в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	2024 - 2025	Введение внеурочной деятельности по подготовке к Всероссийской олимпиаде	Углубленное изучение предметов, ведение спецкурсов, обучение по индивидуальным планам	Заместитель директора по УВР С.Е. Шкабурина	участие в региональном этапе по 1-2 предметам	

						школьники в Создать банк данных одаренных детей				
		Адаптированная программа	Разработать адаптированную дополнительную общеразвивающую программу	Имеются адаптированная дополнительная общеразвивающая программа	2024 - 2025		Нормативные документы Локальные акты	Заместитель директора по ВР Л.Ф.Сергеева	1 программа на уровень начальной школы	
2	Воспитание	Школьный туризм	Разработать программу дополнительного образования по школьному туризму	Имеется школьное объединение, направленное на развитие школьного краеведения и детского туризма	2025 - 2026		Нормативные документы Локальные акты	Заместитель директора по ВР Л.Ф.Сергеева	1 программа на уровень основной школы	Согласно критериев проекта «Школа Минпросвещения»
3	Здоровье	Знак «ГТО»	Добиться 30% и более школьников со знаком «ГТО»	30% и более школьников со знаком «ГТО»	2024 - 2025		Нормативные документы Локальные акты	Нормативные документы Локальные акты	6-7 учеников в каждом классе имеют знак «ГТО»	
4	Творчество	Школьное	Разработать	Имеется	2025		Нормативные	Руководит	1	

		телевидение	программу дополнительно образования «Школьное телевидение»	школьная телестудия на базе Центра цифрового и гуманитарного профиля «Точка Роста»	- 2026		е документы Локальные акты	ель цетра «Точка Роста» Островская Ж.В.	программа на уровень основной школы
		Школьный музей	Сертифицировать школьный музей	Наличие в школе сертифицированного музея	2025 - 2026		Нормативные документы Локальные акты	Заместитель директора по ВР Л.Ф.Сергеева	1 сертифицированный музей на базе МКОУ СОШ №9
5	Профориентация	Профессиональные пробы на региональном уровне	Разработать план по прохождению профессиональных проб на региональном уровне для учащихся 6-11 классов	Участие обучающихся в региональных профессиональных пробах	2024 - 2027		Нормативные документы Локальные акты	Заместитель директора по ВР Л.Ф.Сергеева	10% обучающихся 6-11 классов пройдут профессиональные пробы на региональном уровне
6	Учитель. Школьная команда	Профессиональные конкурсы	Добиться активного участия педагогов в	10 % педагогов принимают участие в	2024 - 2028	Составить индивидуальные маршруты	Работа с педагогами по индивидуаль	Заместитель директора по УВР	Не менее 2-3-х педагогов ежегодно

			профессиональных конкурсах	профессиональных конкурсах		профессионального развития педагогов	ному образовательному маршруту	Е.Н.Кравченко	принимают участие в конкурсах профессионального мастерства	
7	Школьный климат	Кадры	Укомплектовать штат учителем-дефектологом	Ведется психологическое сопровождение, осуществляется коррекционная работа учителя-дефектолога	2026 - 2027		Подбор кадров на ресурсных платформах	Заместитель директора по УВР Е.Н.Кравченко	В школе работает учитель-дефектолог	
8	Образовательная среда	Программа психолого-педагогической помощи для каждой из целевых групп обучающихся (испытывающим трудности в обучении,	Разработать программу психолого-педагогической помощи для каждой из целевых групп обучающихся (испытывающим трудности в обучении, находящимся в трудной	Ведется психологическое сопровождение, осуществляется коррекционная работа психолога	2024 - 2026		Нормативные документы Локальные акты	Заместитель директора по ВР Л.Ф.Сергеева	96 % обучающихся каждой из целевых групп получают психологическую помощь.	

		находящимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам, обучающимся с ОВЗ и инвалидностью, одаренным детям)	жизненной ситуации, детям-сиротам, обучающимся с ОВЗ и инвалидностью, одаренным детям)							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

В результате реализации Программы развития Школа останется на среднем уровне освоения модели «Школы Минпросвещения России», но изменит показатели в следующих направлениях.

По магистральному направлению «Знание» сохранится средний уровень, бальная оценка поднимется с 36 до 39 баллов, что составит 73,58 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Здоровье» сохранится средний уровень, бальная оценка поднимется с 15 до 19 баллов, что составит 86,36 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Творчество» сохранится уровень повысится до высокого, бальная оценка поднимется с 20 до 25 баллов, что составит 86,20 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Воспитание» уровень повысится до высокого, бальная оценка поднимется с 19 до 20 баллов, что составит 90,90 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Профорентация» сохранится высокий уровень, бальная оценка поднимется с 12 до 13 баллов, что составит 92,85 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Учитель. Школьная команда» уровень повысится с базового до среднего, бальная оценка поднимется с 16 до 21 баллов, что составит 65,62 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Школьный климат» сохранится средний уровень, бальная оценка поднимется с 15 до 16 баллов, что составит 84,21 % от максимально возможного балла.

По магистральному направлению «Образовательная среда» сохранится высокий уровень, бальная оценка поднимется с 18 до 19 баллов, что составит 90,47 % от максимально возможного балла.

1. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
<ul style="list-style-type: none"> Нормативное правовое обеспечение (ЛНА) 	- Федеральные образовательные стандарты; ООП, ФОП, ФПУ; - региональные и муниципальные правовые акты; - приказы по школе; - положения	В образовательном учреждении разработаны образовательные программы по четырем уровням образования по ФГОС второго поколения и обновленным ФГОС; Разработаны локальные акты регламентирующие работу коллектива по разным направлениям	Материальнотехническое обеспечение; Кадровое обеспечение Сайт «Единое содержание общего образования	Министерство просвещения РФ, Министерство образования Ставропольского края, Отдел образования Администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края
<ul style="list-style-type: none"> Материально-техническое обеспечение 	Закупка и установка оборудования для модернизации и цифровизации и управленческих и образовательных процессов; организации	помещения для проведения занятий, оборудованы частично (только 23 учебных кабинета оборудовано, в 6 кабинетах отсутствуют проекторы, экраны, также	- приобретение оборудования для обновления мультимедийного оборудования, нуждающегося в замене; - приобретение орг.техники, ТСО; - приобретение спортивного инвентаря; -приобретение методических	Внешнее финансирование

	дополнительного образования и курсов внеурочной деятельности	оборудование некоторых кабинетов уже требует замены технических средств); - для работы ШСК имеется спортивный зал. Спортивный инвентарь имеется не по всем направлениям подготовки.	пособий для кабинетов ОБЖ, технология; приобретение спортивного инвентаря для организации работы ШСК и реализации основных образовательных программ и программ дополнительного образования; - инвентарь для организации направления «Спортивный туризм».	
3. Кадровые ресурсы	Педагогические и иные работники школы	общее количество работников - 56, количество педагогических работников - 32, количество учителей – 27.	В связи с высокой академической нагрузкой педагогов требуются следующие специалисты: социальный педагог; учителя (математики, иностранного языка), педагог дополнительного образования.	Совмещение внутреннее и внешнее, выпускники школы, завершающие обучение в СПО и ВУЗе по программам «Педагогическое образование». Участие в программе «Земский Учитель».
4. Финансовые ресурсы	средства федерального, муниципального бюджета; – средства субъекта РФ; – дополнительные привлечённые средства (спонсорские средства, добровольные пожертвования).			
5. Иное (при			- капитальный	

необходимо сти)			ремонт школы; - обновление мебели, наглядных средств обучения	
--------------------	--	--	--	--

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание результата	Качественный показатель
-обеспечить учебниками и учебными пособиями каждого обучающегося;	100% обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Доля обеспечения
-создать условия для углубленного изучения отдельных предметов;	созданы условия для углубленного изучения отдельных предметов со 2 по 9 класс – разработаны программы, осведомлена родительская общественность о возможности реализации углубленного изучения отдельных предметов;	Условия имеются
-создать условия для выхода обучающихся на региональный, муниципальный этапы Всероссийской олимпиады школьников;	Наличие участников муниципального и регионального этапа ВСООШ	Количество участников
-разработать адаптированные дополнительные общеобразовательные программы;	Наличие адаптированных дополнительных общеобразовательных программ;	Имеется
- обеспечить информационную открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Информационный блок на сайте, стенд в школе	Имеется

-создать условия для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	100% педагогами пройдены курсы повышения квалификации в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	Доля педагогов
- организовать трансляцию опыта взаимодействия школы и родителей;	организована трансляция опыта взаимодействия школы и родителей;	Информация на сайте и госпабликах
- разработать и внедрить программу «Школьный туризм»	разработана и внедрена программа «Школьный туризм»	Количество участников
- создать единую общешкольную программу здоровьесбережения;	-создана единая общешкольная программа здоровьесбережения, осуществляется ее полноценная реализация;	Доля обучающихся
- создать условия для занятий физической культурой и спортом	в ШСК представлено более 4 видов спорта	Доля обучающихся в каждой программе
- создать условия для занятий физической культурой и спортом	- есть обучающиеся имеющие знак отличия ВФСК «ГТО»	Количество обучающихся
-создать условия для развития талантов детей	более 90 % обучающихся, охваченных дополнительным образованием; наличие технологических кружков в рамках сетевого взаимодействия;	Доля обучающихся
-создать условия для обучения по	- обучающимися пройдены программы	Количество обучающихся

<p>программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих в рамках сетевого взаимодействия</p>	<p>профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих</p>	
<p>обеспечить методическое сопровождение педагогических кадров</p>	<p>70 % охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой);</p>	<p>Доля учителей</p>
<p>обеспечить контроль за своевременностью прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников</p>	<p>не менее 80 % педагогических работников, прошли обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, более 80 % педагогических работников и управленческих кадров, прошли обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания; 100% управленческой команды прошли повышение квалификации по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования;</p>	<p>Доля педагогических работников</p>
<p>- обеспечить использование ФГИС «Моя школа» педагогическими работниками при реализации ООП</p>	<p>не менее 95 % педагогов используют сервисы ФГИС «Моя Школа»;</p>	<p>Доля работников</p>

7. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия наименование мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
подпроект/задача					Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи	
Учебник для каждого	2024-2026		Доля обеспечения	100% обеспеченность учебниками и учебными пособиями	библиотекарь: Манько Л.В.	Директор школы: Шиянова А.Н.
Учебный план	Январь-август 2024 г.		Условия имеются Количество часов	созданы условия для углубленного изучения отдельных предметов со 2 по 9 класс – разработаны программы, осведомлена родительская общественность о возможности реализации	ЗДУВР, Шкабурина С.Е., руководители МО	ЗДУВР: Шкабурина С.Е.

				углубленного изучения отдельных предметов		
ВСОШ	2024 - 2028 гг.		Имеется	Наличие участников муниципального и регионального этапа ВСОШ	ЗДУВР, Руководители МО, Учителя – предметники	ЗДУВР: Шкабурина С.Е.

АДОП ОВЗ	Январь – август 2024 г.		Имеется	Наличие адаптированных дополнительных общеобразовательных программ;	ЗДВР, Сергеева Л.Ф., педагоги доп.образования	ЗДВР: Сергеева Л.Ф.
Информационный блок	Январь – май 2024 г. Обновление по мере необходимости		Имеется	Информационный блокна сайте, стенд в школе	Ответственный за сайт, ЗДУВР Шкабурина С.Е.	Директор школы: Шиянова А.Н.

КПК ОВЗ	2024-2028 По мере необходимости		Доля педагогов	100% педагогами пройденны курсы повышения квалификации в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	ЗДУВР Кравченко Е.Н. Педагогические работники	ЗДУВР: Кравченко Е.Н.
Трансляция опыта работы с родителями	В течение реализации программы		Имеется информация на сайте госпубликах	организована трансляция опыта взаимодействия школы и родителей;	ЗДВР, Социальный педагог, Педагог- психолог, Классные руководители, Ответственный за сайт	Директор школы: Шиянова А.Н.
«Школьный туризм»	2024-2026 уч.год		Количество участников	разработана и внедрена программа «Школьный туризм»	ЗДВР, Педагоги дополнительного образования	ЗДВР: Сергеева Л.Ф.

ЗОЖ	2025-2026 уч. год		Доля обучающихся	- создана единая общешкольная программа здоровьесбережения, осуществляется ее полноценная реализация;	ЗДВР, Старшая вожатая, Классные руководители	ЗДВР: Сергеева Л.Ф
ШСК	2024-2025 гг.		Доля обучающихся в каждой программе	в ШСК представлено более 4 видов спорта	ЗДВР, Учителя физической культуры, педагоги дополнительного образования	ЗДВР: Сергеева Л.Ф.
ГТО	2024-2025 гг.		Количество обучающихся	наличие обучающихся имеющие знак отличия ВФСК «ГТО»	ЗДВР, Учителя физической культуры	ЗДВР: Сергеева Л.Ф.
Профессия	2024-2025 гг.		Количество обучающихся	обучающимися пройдены профессиональные пробы на региональном уровне	Директор ЗДУВР ЗДВР	Директор школы: Шиянова А.Н.

Диагностика профессиональных компетенций педагогов	2024-2025 гг.		Доля учителей	- 80 % охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой);	ЗДУВР, Руководители МО, Учителя – предметники	ЗДУВР: Кравченко Е.Н.
КПК	Весь период реализации программы, по мере необходимости		Доля педагогических работников	- не менее 80 % педагогических работников, прошли обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, - более 80 % педагогических работников и управленческих кадров, прошли обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания; - 100% управленческой команды прошли повышение квалификации по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного	ЗДУВР, ЗДВР, Педагогические работники, члены управленческой команды	ЗДУВР: Кравченко Е.Н.

				профессионального образования;		
ФГИС «Моя Школа»	Весь период реализации программы,		Доля работников	- не менее 95 % педагогов используют сервисы ФГИС «Моя Школа»;	Директор, ЗДУВР, Администратор ФГИС «Моя школа» Педагогические работники	Администратор ФГИС «Моя школа»: Ефимчук И.О.
<p>Всем ответственным за реализацию мероприятий обеспечить ведение мониторинга реализации программы развития на начало каждого учебного и календарного года, результаты мониторинга предоставлять директору школы до 15 сентября и 20 января 2024, 2025, 2026 ,2027года</p>						

