

Публичный доклад председателя профсоюзной организации о работе профсоюзного комитета МКОУ «СОШ №9».

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются: Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации «Роль профкома в управлении охраны труда» В первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №9» 62 человека Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 9 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В течение года согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы. Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по условиям труда. Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Об организации работы по охране труда» «О правилах внутреннего трудового распорядка» «О формировании фонда оплаты труда» Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники: «С любовью к женщине» «Новый год» «День знаний» «День учителя» «День Пожилого человека» Каждому члену профсоюза были приготовлены подарки ко дню рождения. Активное участие в подготовке и проведении всех мероприятий приняли Шульга Л.А., Стукалова Л.В. Мосиенко О.В., Коломыцева Е.А., Дубровина О.Н. Была оказана материальная помощь 2 членам профсоюза. Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека. Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Я, как председатель профкома, посещала семинары, участвовала в митингах, Первомайской демонстрации, еженедельно посещаю сайт РПО, знакомя членов профсоюза с полученной информацией. РПО успешно освоила и применяю информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В прошлом году в школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации; - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза, в связи с чем возникают конфликтные ситуации (но мы выходим из них грамотно). На сегодняшний день коллектив школы составляет 66 работников, из них членами профсоюзной организации является 62 человека, что составляет 94% от общего числа сотрудников. Для учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая своевременно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года. Сбор членских взносов осуществляется ежемесячно в безналичной форме. В коллективе школы работают 5 молодых специалиста. Также в коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные акции. Общее число профсоюзного актива – 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены

профсоюзной организации. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в школе за прошедший год. Председатель профсоюзной организации школы принимает участие в работе комиссии по аттестации педагогических кадров. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д. В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников, комиссии по трудовым спорам. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - Страничка профсоюзной организации на сайте школы http://school911.ucoz.ru/index/stranichka_profsojuznogo_komiteta/0-167 Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из направлений деятельности профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В течение года профсоюзом были предложены программы для отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К 8 марта, Дню учителя, Дню матери. На новогодние елки были сделаны подарки для детей и сотрудников школы Не были оставлены без внимания и ветераны. Ко Дню Победы ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.